

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和 7 年度  
事業所名 株式会社ササキ工業

| 取組               | 内容                         | 実施状況                                       |
|------------------|----------------------------|--------------------------------------------|
| 多様な働き方に向けた取組     | ①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得    | 取得実績あり                                     |
|                  | ②年次有給休暇、5日以上取得             | 5日以上取得率100%                                |
|                  | ③長時間残業の削減                  | 残業時間平均6.9時間/月<br>(全従業員の残業時間の年間合計/従業員数/12月) |
|                  | ④フレックスタイム制等による柔軟な働き方       |                                            |
| 家庭と仕事の両立に向けた取組   | ⑤育児休業の取得                   | 該当者なし                                      |
|                  | ⑥配偶者育児休業の取得                |                                            |
|                  | ⑦配偶者出産時休暇の取得               | 該当者なし                                      |
|                  | ⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)     |                                            |
|                  | ⑨介護・看護休暇等の取得               |                                            |
| 女性従業員の活躍推進に向けた取組 | ⑩女性従業員の採用の目標値の設定           |                                            |
|                  | ⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成        | 現場監督、住宅営業分野で男女平等な配置や育成を実施                  |
|                  | ⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発 |                                            |
|                  | ⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練         |                                            |
|                  | ⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定        |                                            |
|                  | ⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知     |                                            |
|                  | ⑯その他                       |                                            |