

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和7年度
事業所名 キョーセイ株式会社

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり：半日単位のみ
	②年次有給休暇、5日以上の取得	5日以上取得率：100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均1.6時間／月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	仕事と子育ての両立を目的とした時差出勤制度の導入（利用対象者：小学校就学始期に達するまでの子を養育する従業員）
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり（女性従業員3名）
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり（男性従業員2名）
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり（男性従業員1名）
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり（女性従業員9名）
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり 介護休暇（男性従業員0名/女性従業員5名） 看護休暇（男性従業員19名/女性従業員12名）
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	今後取り組む予定
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	生産性向上支援訓練などの実施
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	今後取り組む予定
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	組織マネジメントに関する教育訓練の実施
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	今後取り組む予定
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口を設置し、男女1名ずつを担当に専任し、社内へ周知。
	⑯その他	