

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和7年度
事業所名 カラヤ株式会社

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上を取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	数値目標は特に定めなかったが、毎週水曜日を「ノー残業デイ」とし、残業の削減に取り組んだ。
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	導入していない。
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性に特定した採用目標は設定していない
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	性別を根拠にした配置、育成は実施していない
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	特に実施していない
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	定期的に外部研修を実施している
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	設定していない
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	社内にてハラスメント対策について周知、総務部を相談窓口としている
	⑯その他	