

別添

小野谷機工株式会社 女性の活躍支援計画 実施状況（令和7年度）

| 取組               | 内容                      | 実施状況                                                 |
|------------------|-------------------------|------------------------------------------------------|
| 多様な働き方に向けた取組     | ①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得 | 取得実績あり（30分単位）                                        |
|                  | ②年次有給休暇、5日以上取得          | 5日以上取得率100%                                          |
|                  | ③長時間残業の削減               | 残業平均時間21時間<br>女性残業平均時間4時間                            |
|                  | ④フレックスタイム制等による柔軟な働き方    | 設定なし                                                 |
| 家庭と仕事の両立に向けた取組   | ⑤育児休業の取得                | 取得者あり 2名                                             |
|                  | ⑥配偶者育児休業の取得             | 取得者あり 2名                                             |
|                  | ⑦配偶者出産時休暇の取得            | 取得者あり 1名                                             |
|                  | ⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）  | 制度利用者あり 3名                                           |
|                  | ⑨介護・看護休暇等の取得            | 取得者なし（該当者なし）                                         |
| 女性従業員の活躍推進に向けた取組 | ⑩女性従業員の採用の目標値の設定        | 女性従業員採用率10%（目標）<br>実績：26年卒 4名中2名<br>25年度 パート6名・正社員2名 |
|                  | ⑪若手のうちから、男              | 生産分野で平等な配置や育成                                        |

|  |                            |                                                                              |
|--|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
|  | 女平等な配置と育成                  | 生産本部        16名／104名（女性／男性）<br>商品開発部        2名／ 13名<br>管理部            3名／ 7名 |
|  | ⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発 | パート職員の社員転換、派遣社員の転籍<br>女性新卒の1名以上の採用                                           |
|  | ⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練         | 新入社員向けの研修の実施等                                                                |
|  | ⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定        | 女性従業員管理職率    15.4%<br>＜今期実績＞<br>女性上席主任    2名登用                               |
|  | ⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知     | ハラスメント防止相談窓口の設置、周知済み                                                         |
|  | ⑯その他<br>( 外部研修 )           | 外部研修への積極的な参加                                                                 |