

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和7年度
事業所名 越前たけふ農業協同組合

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	未導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし(該当者なし)
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員 2026年1月～4月（内定）新採用4名（男性は2名）
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	性別を問わず事業取組に応じて役職を付与（係長以上） 全職員を対象に、性別にかかわらず内勤、外勤業務の配置
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	実施無し
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	実施無し
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用あり 部長級以上2名、課長級以上8名、 女性役員4名
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口の設置（総務部企画管理課）
	⑯その他	