

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和 7 年度
事業所名 社会福祉法人 越前自立支援協会

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	計画に項目なし
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	計画に項目なし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員 6 名
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	全職域において男女平等な配置や育成を実施
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	計画に項目なし
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	4 月の新人研修の他、後継人材育成PTによる定期職員研修、ディーセントワークPTによる座談会実施
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性職員の管理的業務登用 5 名
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口・担当者等について、事業場内掲示物による常時周知
	⑯その他	育児・介護・休養の確保その他理由を問わない有給休暇制度「ダイバーシティ休暇」（年度間10日まで）を令和7年10月1日より新設。