

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和7年度  
事業所名 株式会社アイシン福井

| 取組               | 内容                         | 実施状況                                                 |
|------------------|----------------------------|------------------------------------------------------|
| 多様な働き方に向けた取組     | ①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得    | 取得実績あり                                               |
|                  | ②年次有給休暇、5日以上取得             | 100%                                                 |
|                  | ③長時間残業の削減                  | 月45h以上の残業が見込まれる場合は別途申請が必要<br>定例会議での毎月の実績周知・フォロー      |
|                  | ④フレックスタイム制等による柔軟な働き方       | フレックスタイム制あり                                          |
| 家庭と仕事の両立に向けた取組   | ⑤育児休業の取得                   | 取得者あり                                                |
|                  | ⑥配偶者育児休業の取得                | 取得者あり                                                |
|                  | ⑦配偶者出産時休暇の取得               | 取得者あり                                                |
|                  | ⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）     | 制度利用者あり                                              |
|                  | ⑨介護・看護休暇等の取得               | 取得者あり                                                |
| 女性従業員の活躍推進に向けた取組 | ⑩女性従業員の採用の目標値の設定           | 新卒採用 総合職女性比率 2024年～2028年 平均25%以上                     |
|                  | ⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成        | もともと男女差を設けずに配置（重筋作業など配慮は有り）<br>育成機会は男女平等（職種差は有り）     |
|                  | ⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発 | 2016年ダイバーシティ講演会を実施<br>2020年働きがい改革特別講演会を実施<br>現在は特段なし |
|                  | ⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練         | 階層別教育、安全教育、品質教育、技能教育など、年間を通じて継続的に実施                  |
|                  | ⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定        | 2030年 女性管理職登用+5名                                     |
|                  | ⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知     | ・ハラスメントに限らず、コンプライアンス徹底のための意識啓蒙活動を継続的に実施<br>・相談窓口の設置  |
|                  | ⑯その他                       |                                                      |