

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和 7 年度
事業所名 株式会社ウエキグミ

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	実績あり 1日、半日、1時間での取得を認め、常態的に取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上の取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	女性従業員の残業時間8.5時間/月(803時間/8名/12月)
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	家事都合(通院付き添い等)による時差出勤や短時間勤務を認めている
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用 0 名、女性従業員採用率 0 %(2025年度実績)
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	2025年度の採用実績は男女比5：0(新卒、キャリア合計) 一級建築士取得のための学費を男女平等に支援している。 男女の別なく募集を行っている。
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	ふくい女性活躍支援センターの講習やイベントに従業員が参加。 女性支援センター主催の求人イベントに参加。
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	・各種資格の取得について教育訓練計画を策定し実施 ・資格手当の支給 ・資格試験の申込および社内での勉強会など各種フォロー ・入社後の定期フォローアップ研修を実施(1ヶ月、3ヶ月、6ヶ月)
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性役職者1名以上 2025年度1月時点で役職者2名
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	・ハラスメント禁止の通達やポスターを事業所内に掲示 ・相談窓口を設置して社員に周知
	⑯その他	