

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和 7 年度
事業所名 いんべ歯科

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり。
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%です。
	③長時間残業の削減	残業時間平均3.6時間/月です。
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	歯科の開院時間は8時30分から17時30分のためフレックスタイム制は難しいが、従業員の希望により残業免除の方、パートの方は希望時間での勤務と対応は行なっている。
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし。
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし。
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし。
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし。
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし。
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	従業員は女性100%。
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	職場には女性しかおりません。
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	職場には女性しかおりません。
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	入社して11年目の方が1番若く、よく育っていると思います。
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	管理職自体がありません。
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談先はあります。
	⑯その他	