

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和7年度
事業所名 伊藤会計株式会社

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり(自由に休暇を取れる様にしている)
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%（基本的に毎朝、1時間の遅出勤体制をとっており、全員年換算で30日程の有給取得となっている）
	③長時間残業の削減	月の残業時間10時間以内を目標に取り組んだが、やはり繁忙期には未達成だった
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制とは言えないが、時間単位での休暇や私用での外出等は自由としている
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用率100%（女性のみ）
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	女性のための職場
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	女性のための職場
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	特になし
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	特になし
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	特になし
	⑯その他	