

女性の活躍支援計画 実施状況

報告年度 令和7年度
事業所名 株式会社アイジュビタ

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均8.3時間/月（実績）
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入は現状ではないですが、できるだけ環境に合わせて柔軟に対応できる状況を構築しているつもりではあります、
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり（配偶者・子供の都合により柔軟に対応をしている）
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	毎年従業員採用1名～2名を目指し、その中で女性従業員採用率30%～50%にしたい。
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	すべての分野で男女平等な配置や育成を実施をします
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	毎月研修を実施していてその中で検討課題や啓発の話を話題として出していく
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	個々の取得レベルの目標を半年毎に話し合い、本人にあうと思われる教育訓練を実施していく
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用1名を設置したい
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	4月ハラスメント防止研修実施と、周知をする 常時相談窓口を置いているが、更に相談にのれる体制・環境づくりの考えを敷く
	⑯その他	