

福井信用金庫 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均 7.61 時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	時差勤務の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性の総合職採用率 25%
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	総合職で男女平等な配置や育成を実施

	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	男性職員の育児休業取得について積極的な働きかけを実施
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	年初に策定した各研修プログラムを基に 51 回の研修を実施
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用 4 名
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	「職場におけるハラスメント防止に向けた取組」を策定し定期的に研修を実施し、「相談窓口」設置について職員への周知を図る。
	⑯ その他 ()	