

株式会社フジ．タルラボ女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	月残業時間 平均1日 1時間
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	なし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし（該当者なしも含む）
女性従業員 の活躍 推進に 向けた 取組	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	4月研修を実施
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	2025年3月ハラスメント防止研修実施と、相談窓口の設置