

さくらケアサービス株式会社 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

| 取組               | 内容                      | 実施状況                         |
|------------------|-------------------------|------------------------------|
| 多様な働き方に向けた取組     | ①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得 | 取得実績あり                       |
|                  | ②年次有給休暇、5日以上取得          | 今後取組む予定                      |
|                  | ③長時間残業の削減               | 今後取組む予定                      |
|                  | ④フレックスタイム制等による柔軟な働き方    | 令和7年度よりフレックスタイム制、時差出勤制度の導入予定 |
| 家庭と仕事の両立に向けた取組   | ⑤育児休業の取得                | 取得者あり                        |
|                  | ⑥配偶者育児休業の取得             | 取得者なし(該当者なしも含む)              |
|                  | ⑦配偶者出産時休暇の取得            | 取得者なし(該当者なしも含む)              |
|                  | ⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)  | 制度利用者なし(該当者なしも含む)            |
|                  | ⑨介護・看護休暇等の取得            | 取得者あり                        |
| 女性従業員の活躍推進に向けた取組 | ⑩女性従業員の採用の目標値の設定        | 女性従業員採用3名                    |
|                  | ⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成     | 介護分野で積極的な女性登用を促進             |

|  |                             |                                           |
|--|-----------------------------|-------------------------------------------|
|  | ⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発 | 男女で分けるというより職域で分けているため、平等性を保っております         |
|  | ⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練         | 外部研修への参加促進                                |
|  | ⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定        | 女性従業員管理職登用 3 名 or 女性従業員管理職登用率 80 %        |
|  | ⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知     | 6. 1 月ハラスメント相談の実施、年 1 回のハラスメント研修開催、相談窓口設置 |
|  | ⑯ その他<br>( )                | 働きやすさを重視したチームビルディング研修を実施                  |