

丸高コンクリート工業株式会社 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	②年次有給休暇、5日以上の取得	5日以上取得率100% 年次有給休暇の計画的付与を実施
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口の設置及び周知 就業規則への記載 ハラスメント研修の計画（2025年7月実施）