

株式会社鮮魚丸松 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり（半日）
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率 100%
	③長時間残業の削減	月の残業時間を10～20時間以内を目標に取り組んだ（但し11月・12月の繁忙月を除く）
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	特になし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし（該当者なし）
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし（該当者なし）
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用率約50%
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	鮮魚など全ての分野で男女平等な配置育成を実施

	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	6月研修（経営説明会）を実施
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	6月教育訓練（経営説明会）を実施
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用2名
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ハラスメント相談窓口の設置（総務部）
	⑯ その他 ()	特になし