

別添

株式会社 関西ケースデンチ 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり。
	②年次有給休暇、5日以上取得	平均有給取得日数(企業全体) 9.7日
	③長時間残業の削減	残業時間(企業全体) 平均 2.23時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	導入なし。
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり。
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり。
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし。
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者あり。
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし。
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用率 40%。
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	配置、育成制度に男女差無し。

	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	毎年度、ポジティブアクション研修を実施。
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	毎年度、ポジティブアクション研修を実施。
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性管理職比率を、前年度より上回らう、毎年度設定。
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	毎年度、複数回のコンプライアンス研修実施。 労使協力で相談窓口の設置あり。
	⑯ その他 ()	

※ 一般事業主行動計画又は特定事業主行動を策定している場合は、その実施状況を提出すること。