

東武内科外科クリニック 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	<u>96.77%</u>
	③長時間残業の削減	残業時間平均 <u>5時間46分/月</u>
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	制度あり
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	2名
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	看護・事務分野等での男女平等協力体制

	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	年２回の定例火災訓練等を通じ、危機管理に対する平等な役割分担と行動を実践。
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	職場の安全管理、感染防止対策等研修を年２回以上実施。
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	管理職登用３名以上登用
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	就業規則の改訂。ハラスメント防止研修。 人事部門と各部門長との情報交換。
	⑯ その他 (専門資格取得推奨)	国家資格取得等の受講機会の周知。