

株式会社 光川組 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得 100% (年次有給休暇5日以上取得した従業員数／全従業員数×100)
	③長時間残業の削減	残業時間平均1時間／月 (全従業員の残業時間の年間合計／従業員数／12月)
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者なし(該当者なしも含む)
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
女性従業員の活躍	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用率1%

推 進 に 向 けた取組	⑪ 若手のうちから、男 女平等な配置と育成	土木管理分野で男女平等な配置や育成を実施
	⑫ 男女の役割分担意 識等を解消するため の研修や意識啓発	8 月研修を計画中
	⑬ 将来の人材育成を 目的とした教育訓練	8 月教育訓練を実施計画中
	⑭ 女性従業員の管理 職登用の目標値の設 定	女性従業員管理職登用 1 名
	⑮ ハラスメント防止 と、相談窓口の設置及 び周知	9 月ハラスメント防止研修実施と、相談窓口の 設置
	⑯ その他 ()	1 級、2 級土木施工管理技士の試験における講 習料金、試験料金の応援 達成率 100%