

株式会社 中西工務店 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率 100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均 4時間／月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	該当者なし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者なし(該当者なしも含む)
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	なし
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	毎朝 掃除 従業員全員 配置場所特定する 男子トイレ 毎週火曜日 順番当番

	⑮ ハラスメント防止 と、相談窓口の設置及 び周知	ハラスメント相談窓口設置
	⑯ その他 ()	仕事で困っている事がないか 社長が従業員 に問いかけをするように心掛けています。