

株式会社 中西工務店 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

| 取組 | 内容 | 実施状況 |
|------------------|-------------------------|--|
| 多様な働き方に向けた取組 | ①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得 | 取得実績あり |
| | ②年次有給休暇、5日以上の取得 | 5日以上取得率 100% |
| | ③長時間残業の削減 | 残業時間平均4時間／月 |
| | ④フレックスタイム制等による柔軟な働き方 | 該当者なし |
| 家庭と仕事の両立に向けた取組 | ⑤育児休業の取得 | 該当者なし |
| | ⑥配偶者育児休業の取得 | 取得者なし(該当者なしも含む) |
| | ⑦配偶者出産時休暇の取得 | 取得者なし(該当者なしも含む) |
| | ⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後) | 制度利用者なし(該当者なしも含む) |
| | ⑨介護・看護休暇等の取得 | 取得者なし(該当者なしも含む) |
| 女性従業員の活躍推進に向けた取組 | ⑩女性従業員の採用の目標値の設定 | なし |
| | ⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成 | 毎朝 掃除 従業員全員 配置場所特定する 男子トイレ 毎週火曜日 順番当番 |

| | | |
|--|-------------------------|--|
| | ⑯ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知 | ハラスメント相談窓口設置 |
| | ⑰ その他 () | 仕事で困っている事がないか 社長が従業員に問い合わせをするように心掛けています。 |