株式会社高野組 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	半日単位 取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率 100% (年次有給休暇5日以上取得した従業員数 / 全従業員数 × 100)
	③長時間残業の削減	残業時間平均 26.9時間 / 月 (全従業員の残業時間の年間合計 / 従業員数 / 12月)
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし（該当者なし）
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし（該当者なし）
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	目標 女性従業員採用 1名 / 年 ※令和6年4月入社新卒男性 2名 女性 1名
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	新入社員研修は男女に関係なく同じ内容で実施。（マナー研修、基本技術研修、他）

	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	5月各部門会議にて男女機会均等に関する資料配布、部門長より課員へ教育訓練実施
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	6～8月 建設ディレクター育成講座 男性従業員1名女性従業員1名受講
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	目標 女性従業員管理職登用率10%
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	5月各部門会議にてハラスメント防止に関する資料配布、部門長より課員へ教育訓練実施 ※相談窓口は設置済
	⑯ その他 ()	