

(株) 神山農園 女性の活躍支援計画 実施状況 (令和6年度)

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率20%
	③長時間残業の削減	残業時間平均2時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	なし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用目標2名
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	現場分野で男女平等な配置や育成を実施

	⑭ 女性従業員の管理 職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用 2 名
	⑮ ハラスメント防止 と、相談窓口の設置及 び周知	ハラスメント防止研修実施と、相談窓口の設置
	⑯ その他 ()	