

芦山会 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上上の取得	5日以上取得率 84%
	③フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入予定
家庭と仕事の両立に向けた取組	④育児休業の取得	取得者あり
	⑤配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑦育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑧介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑨将来の人材育成を目的とした教育訓練	10月伝わる記録の書き方 11月社会福祉法人会計実務講座（上級） 3月成年後見講座 虐待防止グループワーク
	⑩ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	10月接遇中堅者研修 12月メンタルヘルス研修 相談窓口設置