

柳井化学工業株式会社 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	半日単位・・・取得実績あり 1時間単位・・・制度なし
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率100% (年次有給休暇5日以上取得した従業員数／全従業員数×100)
	③長時間残業の削減	残業時間平均2時間40分／月 (全従業員の残業時間の年間合計／従業員数／12月)
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし（該当者なしも含む）
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし（該当者なしも含む）

女性従業員 の活躍 推進に 向けた 取組	⑩ 女性従業員の採用 の目標値の設定	女性従業員採用目標 16 名（現状プラス 8 名）
	⑪ 若手のうちから、男 女平等な配置と育成	全部署で男女平等な配置や育成を実施。
	⑫ 男女の役割分担意 識等を解消するた めの研修や意識啓 発	全部署にて安全ミーティングを毎月 1 回以上、 初期処置訓練を年 1 回実施。
	⑬ 将来の人材育成を 目的とした教育訓 練	毎年、若手・中堅社員特別研修を実施。
	⑭ 女性従業員の管理 職登用の目標値の 設定	特に目標値は設定していない。
	⑮ ハラスメント防止 と、相談窓口の設 置及び周知	企業倫理ホットラインとして、社内、社外（弁 護士事務所）それぞれに設置しており、全従業 員に周知している。
	⑯ その他 ()	女性従業員増員に向けて更衣室を増設中。