

株式会社 三田村工務店 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率 70 %
	③長時間残業の削減	月の残業時間 15 時間以内を目標に、業務の効率化に伴う残業時間削減に取り組んだ。
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員 の活躍	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用率 100%

推 進 に 向 けた取組	⑪ 若手のうちから、男 女平等な配置と育成	設計分野で男女平等な配置や育成を実施
	⑫ 男女の役割分担意 識等を解消するため の研修や意識啓発	4月に設計スキルアップ研修の 実施
	⑬ 将来の人材育成を 目的とした教育訓練	
	⑭ 女性従業員の管理 職登用の目標値の設 定	適正者且つ本人が希望者する場合は、 登用の目標値を100%と設定する。
	⑮ ハラスメント防止 と、相談窓口の設置及 び周知	社内相談窓口の設置
	⑯ その他 ()	