

マルカワみそ株式会社 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	半日有給所得可能
	②年次有給休暇、5日以上取得	100%達成
	③長時間残業の削減	残業時間平均2時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制は未定です。
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用2名
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	梱包・充填分野で男女平等な配置や育成を実施

	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	5月清掃等、男女分担の配置を実施した。
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	6月教育訓練を実施（海外認証講習実施予定）
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用5名から7名程
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口の設置（常務取締役担当）昼礼にて周知した。
	⑯ その他 （個別の働き方の見直し）	面談を実施する。