

(北陸労働金庫丹南支店) 女性の活躍支援計画 実施状況 (令和6年度)

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	毎月2回のノー残業デーの実施
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	シフト勤務の活用や時間単位年休の取得
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性職員採用の目標値は設定しておらず、男女平等に採用している
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	全セクションで男女平等の配置や育成を実施している

	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	未実施
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	研修実施の際は性別に関係なく教育研修を実施している
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性管理職割合を2025年3月末から2028年3月末比で3%の上昇を目標値として設定している
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	年1回ハラスメント防止研修を実施しており、相談窓口についても研修時に周知している 内部相談窓口はリスク管理部、総務人事部で、外部相談窓口は蔵弁護士事務所（匿名相談も可）
	⑯ その他 ()	