

北陸電力(株)丹南支店 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	月の残業時間45時間以内を目標に取り組んだ
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	無し
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	全ての分野で男女平等な配置や育成を実施
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	女性役職者メンタープログラム実施 イクボス育成セミナー実施 男性育児休業概要資料のイントラネット掲載

	<p>⑬ 将来の人材育成を 目的とした教育訓練</p>	<p>若手女性キャリア形成セミナー実施</p>
	<p>⑭ 女性従業員の管理 職登用の目標値の設 定</p>	<p>管理職登用の目標値は未設定 なお、女性役職者については以下のとおり目標値を 設定。 2028年度末までに2022年度末比 ・女性役職者数30%以上増加かつ ・男女の役職比率差※について半減(10ポイント程度縮 小)することを目指す。 ※女性社員に占める役職者の比率と男性社員に占め る役職者の比率の差</p>
	<p>⑮ ハラスメント防止 と、相談窓口の設置及 び周知</p>	<p>相談窓口設置済</p>
	<p>⑯ その他 ()</p>	