

北陸銀行武生支店 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

| 取組               | 内容                      | 実施状況                                 |
|------------------|-------------------------|--------------------------------------|
| 多様な働き方に向けた取組     | ①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得 | 取得実績あり                               |
|                  | ②年次有給休暇、5日以上以上の取得       | 5日以上取得率 100%<br>有給休暇取得率 有給付与日数の79%取得 |
|                  | ③長時間残業の削減               | 残業時間平均 12.1時間／月                      |
|                  | ④フレックスタイム制等による柔軟な働き方    | ・テレワーク<br>・サテライトオフィスの設置 など           |
| 家庭と仕事の両立に向けた取組   | ⑤育児休業の取得                | 取得者あり                                |
|                  | ⑥配偶者育児休業の取得             | 取得者あり                                |
|                  | ⑦配偶者出産時休暇の取得            | 取得者あり                                |
|                  | ⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）  | 制度利用者あり                              |
|                  | ⑨介護・看護休暇等の取得            | 取得者あり                                |
| 女性従業員の活躍推進に向けた取組 | ⑩女性従業員の採用の目標値の設定        | 女性従業員採用率 63.3%                       |
|                  | ⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成     | 男女平等の育成方針とジョブローテーション                 |

|  |                             |                                                                                     |
|--|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | ⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発 | 人財育成方針は、性差なく共通で実施。<br>階層別研修・業務別研修もすべて共通の内容で実施。                                      |
|  | ⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練         | 各種研修・eラーニング・通信講座・公的資格取得を通年で実施                                                       |
|  | ⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定        | 女性管理者比率(一般事業主行動計画記載目標)<br>20%以上<br>女性管理者比率 24.4%(2025/3 末現在実績)<br>女性管理者人数 238 名(同上) |
|  | ⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知     | ハラスメント防止についての勉強会を定期的に実施<br>相談窓口の設置と周知を行っている                                         |
|  | ⑯ その他<br>(男性育休取得推進)         | 階層別研修や個別の声かけにて取得推進                                                                  |