

福井県民生活協同組合 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率91.5%
	③長時間残業の削減	残業時間平均17時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	目標数値は設定していない。 女性従業員採用率は、正規職員58.7%、非正規職員79.0%
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	性別に関係なく新人職員の配属は、宅配、店舗、福祉の各業態に配置している。入社後のOJT

		や集合研修も平等に行っている。
⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	7月	全職員を対象に行動指針学習会を実施。多様性を尊重したチーム作りの大切さについて再確認を行った。
⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	6～1月	管理職候補者研修を実施
⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定		女性従業員管理職比率目標 30%の設置
⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	7月	全職員を対象に行動指針学習会を実施。ハラスメント防止と相談窓口の再確認を行った。
⑯ その他 (女性職員の交流会、学習会の実施)		女性職員に対し次の取り組みを行っています。 育児休業者の交流会、育児休業復帰から4年以内の学習交流会、女性職員を対象とした学習会