

# 医療法人 林病院

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画 第3回

当法人は、女性職員の活躍支援と、すべての職員がライフワークのバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組めます。

2025年5月19日

計画期間：2022年4月1日～2025年3月31日

取組み	内容	実施状況
継続就業・職場風土に関する事項	①男性職員の働き方の見直しなど育児参画の促進として、育児休業者を2名以上増加させる。	育児休業者 3名
長時間労働の是正に関する事項	②時間外労働の削減として、年間10%減を目指す。	未達成
配置・育成・教育訓練に関する事項	③人事評価制度再構築のための仕組み作りに着手する ④外部コンサルタントによる人事評価考課者研修を行う	人事評価項目等の再構築ができあがり、2025年4月から運用を開始した。 未達成