

医療法人野尻医院 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率 64.3% （年次有給休暇5日以上取得した従業員数／全従業員数×100）
	③長時間残業の削減	残業時間平均 1.6時間／月
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり 取得率：女性 100%
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	利用者あり（R4年度から継続しての利用）
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用 3名
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	介護・福祉分野で男女平等な配置や育成を実施
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	該当者なし

	⑭ 女性従業員の管理 職登用の目標値の設定	障がい支援事業にて女性管理者就任中
	⑮ ハラスメント防止 と、相談窓口の設置及 び周知	相談窓口を法人事務局に設置
	⑯ その他	従業員比率：女性 88%、男性 12%