

南越消防組合 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率62.5%
	③長時間残業の削減	残業時間平均8.1時間／月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	なし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用率5%
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	警防分野で男女平等な配置や育成を実施

	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	未実施
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	未実施
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用1名以上
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ハラスメント撲滅通知及び相談窓口の設置を4月に全職員に周知
	⑯その他 ()	なし