

別添

(株式会社 TOP) 女性の活躍支援計画 実施状況 (令和6年度)

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績なし(制度なし)
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100% (年次有給休暇5日以上取得した従業員数／全従業員数×100)
	③長時間残業の削減	残業時間平均14.9時間／月 毎週水曜日ノー残業デー 残業の事前申請を徹底
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入 育児時短勤務、リモートワーク勤務
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり 4名
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり 3名
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者あり 4名
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり 1名

女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩ 女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用 9名
	⑪ 若手のうちから、男女平等な配置と育成	製造ラインリーダー育成 女性2名
	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	女性社員のキャリアコンサルティングを実施
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	社内教育訓練を実施（パソコン・計測器などの勉強会）
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用 目標1名
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	11月役付け者向け逆ハラスメント講演会実施 相談窓口設置の周知
	⑯ その他 ()	未来きらめきプロジェクト（女性活躍推進活動）を実施

※ 一般事業主行動計画又は特定事業主行動を策定している場合は、その実施状況を提出すること。