

別添

(田中建設株式会社) 女性の活躍支援計画 実施状況 (令和6年度)

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	① 年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	クラウドによる勤怠管理システム導入により、個別管理・個別対応を実施。長時間残業の削減に取り組んでいる。 (令和6年度残業時間：平均25時間/月)
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	東京支店にて、フレックスタイム制を導入済み。その他、時差勤務の実績あり。
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり。
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし。(該当者なしも含む)
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし。(該当者なしも含む)
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者あり。
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし。(該当者なしも含む)
女性従業員の活躍	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員新卒採用1名 女性従業員中途採用1名

推 進 に 向 けた取組	⑪若手のうちから、男女 平等な配置と育成	建築施工分野にて、男女平等な配置・育成を 実施している。
	⑫男女の役割分担意 識等を解消するため の研修や意識啓発	動画視聴方式階層別研修を導入。年３回の受講 を必須としている。
	⑬将来の人材育成を 目的とした教育訓練	将来の人材育成を目的とした、動画視聴方式階 層別研修を導入。年３回の受講を必須としてい る。その他、若手社員に対し、将来の人材育成 を目的とした外部研修を受講させている。（９ 月に実施。）
	⑭女性従業員の管理 職登用の目標値の設 定	女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画 での目標値として、女性管理職を現在より１名 増やすとなっている。（計画期間：令和３年４ 月１日～令和８年３月３１日） 令和６年度の取り組みとしては、女性管理職育 成の一環として動画視聴方式階層別研修にて 年３回の受講を必須としている。
	⑮ハラスメント防止 と、相談窓口の設置及 び周知	７月に管理職を対象に集合研修によるハラス メント研修を実施。また、動画視聴方式階層別 研修により、新任管理職に対してのハラスメン ト防止研修を実施している。 相談窓口の設置および社内掲示による周知を 図り、社内グループウェアの情報共有掲示板に て情報を発信した。
	⑯その他 ()	

※ 一般事業主行動計画又は特定事業主行動を策定している場合は、その実施状
況を提出すること。