

住友生命武生支部 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	100%
	③長時間残業の削減	営業職員はみなし労働時間制。 事務担当者はフレックスタイム制適用の結果、 残業0時間/月。
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	事務担当者はフレックスタイム制の導入。
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	取得者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
女性従業員 の活躍 推進に向	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用率100%
	⑪若手のうちから、男	男性従業員の配置なし

けた取組	女平等な配置と育成	
	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	男性従業員の配置なし
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	諸研修実施
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	管理監督者である女性支部長 1 名在籍。
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	定期的なハラスメント防止研修実施と、相談窓口の設置
	⑯ その他 ()	