

2023 年 3 月 15 日

サンエー電機株式会社 行動計画書

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするためと、次世代育成支援対策を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023 年 4 月 1 日 ～ 2025 年 7 月 31 日までの 2 年間
2. 内 容

目標 1：社員の法定時間外・法定休日労働時間の削減

【実施時期】

2023 年 4 月 ～ 事業場毎の残業時間の把握・分析
 ～ 毎月の取締役会にて事業場毎の現状報告
 ～ 事業場間で協力体制を取り、必要に応じて対応する。
 （工場間の応援、一時的な業務の受入 等）

目標 2： 男性労働者の育児休業など取得率 10 %以上

【目標を達成するための方策と実施時期】

2023 年 7 月～ 男性の育児休業対象者の調査実施
2023 年 8 月～ アンケートによる現状把握。男性の育児休業取得促進に関し、内容を検討
2024 年 10 月～ 従業員への周知を図るための資料作成
2024 年 4 月～ 従業員に説明、周知を図る

目標 3： 小学校入学前までの子を持つ労働者の短時間勤務制度の導入

【目標を達成するための方策と実施時期】

2023 年 7 月 ～ 社員のニーズの把握、検討
2024 年 10 月～ 従業員に説明会を実施、周知を図る
2024 年 4 月 ～ 制度導入開始