医療法人笠原病院 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均4時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	柔軟な対応とすべく早出勤務、遅出勤務を設けた
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし(該当者なし)
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	事業所の性質上、圧倒的に女性の採用が多いため特に設定していない。(男性の採用活動を強化している。)
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	全部署において平等な配置と育成を行っている。

⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	事業所の性質上、男女による役割分担を設けていない。男女共同参加については定期的に研修・啓発活動を行っている。
⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	年間を通じ、毎月何かしらの研修を実施。また、職種、部署においては個別に研修や実習を行っている。
⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用率40%
⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	1月にハラスメント防止研修を実施。 相談窓口の設置について従前より設置しており、令和5年より掲示物により周知している。
⑯ その他 ()	「医療法人笠原病院一般事業主行動計画」を策定、実行中。