

小野谷機工株式会社 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり（30分単位）
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均24時間 女性残業時間平均3.5時間
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	設定なし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり 2名（出産者2名）
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり 5名
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり 3名
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし（該当者なし）
女性従業員の活躍推進に向	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用率10% ＜実績：25卒 3名中0名＞ ＜2024年度 パート1名・正社員1名＞

けた取組	⑪ 若手のうちから、男女平等な配置と育成	生産分野で平等な配置や育成 生産本部 8名／97名（女性／男性） 商品開発部 2名／12名 管理部 3名／6名
	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	パート・派遣社員の転籍 女性新卒の1名以上の採用
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	グループ内事務職の統合
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職率 15.9% ＜今期実績＞ 女性主任 3名登用 女性リーダー 3名登用
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ハラスメント防止相談窓口の設置、周知済み
	⑯ その他 (外部研修)	女性管理職養成講座への積極的参加