

越前市商工会 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

| 取組               | 内容                         | 実施状況                                          |
|------------------|----------------------------|-----------------------------------------------|
| 多様な働き方に向けた取組     | ①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得    | 取得実績あり                                        |
|                  | ②年次有給休暇、5日以上以上の取得          | 5日以上取得率100%<br>(年次有給休暇5日以上取得した従業員数／全従業員数×100) |
|                  | ④フレックスタイム制等による柔軟な働き方       | なし                                            |
| 家庭と仕事の両立に向けた取組   | ⑤育児休業の取得                   | 該当者なし                                         |
|                  | ⑥配偶者育児休業の取得                | 取得者なし(該当者なしも含む)                               |
|                  | ⑦配偶者出産時休暇の取得               | 取得者なし(該当者なしも含む)                               |
|                  | ⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)     | 制度利用者なし(該当者なしも含む)                             |
|                  | ⑨介護・看護休暇等の取得               | 取得者なし(該当者なしも含む)                               |
| 女性従業員の活躍推進に向けた取組 | ⑩女性従業員の採用の目標値の設定           | 女性従業員採用5名(全従業員9名)                             |
|                  | ⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発 | 実施なし                                          |

|  |                          |                |
|--|--------------------------|----------------|
|  | ⑭ 女性従業員の管理<br>職登用の目標値の設定 | 女性従業員管理職登用 1 名 |
|--|--------------------------|----------------|