越前たけふ農業協同組合 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率100% (年次有給休暇5日以上取得した従業員数/全従業員数×100)
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	未導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし(該当者なし)
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし(該当者なし)
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	設定なし
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	全職員を対象に、性別にかかわらず内勤、外勤業務の配置を行っています

	⑬ 将来の人材育成を 目的とした教育訓練	なし
	⑭ 女性従業員の管理 職登用の目標値の設 定	女性従業員管理職登用あり 部長級以上 2 名、課長級以上 8 名、 係長級以上 2 4 名
	⑮ ハラスメント防止 と、相談窓口の設置及 び周知	相談窓口の設置
	⑯ その他 ( )	なし