

越前市役所 女性の活躍支援計画 実施状況（令和6年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率 77.8%
	③長時間残業の削減	残業時間平均 13.0 時間／月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	時差出勤の活用
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性職員採用率 77.8%
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	入庁時から男女平等な配置や育成を実施
	⑫男女の役割分担意	特になし

	識等を解消するための研修や意識啓発	
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	グループリーダーを対象にティーチング研修を実施（7月）
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	（目標値）女性職員の管理職登用率 30% （実績）女性職員に管理職登用率 41.9%
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ハラスメント対策研修を全職員対象に実施（5月） ハラスメントの防止等に関する相談員を選任
	⑯ その他 （ ）	