

別添

(特別養護老人ホームメゾンいまだて)

女性の活躍支援計画 実施状況（令和５年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上以上の取得	５日以上取得率 100%
	③長時間残業の削減	月の残業時間 10 時間以内を目標に取り組んだ
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員 の活躍 推進に 向けた 取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用 6 名
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	性別に関係なく部署配置

	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	実施なし
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	管理職者の人材育成研修を実施
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用 2 名
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ハラスメント規定整備と、相談窓口の設置
	⑯ その他 ()	