別添

信越化学グループの「女性の活躍支援計画」実施状況（２０２０年度）

取組み	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	5 日以上取得率 100% （年次有給休暇５日以上取得した従業員数／全従業員数×100）
	③長時間残業の削減	残業時間平均 11 時間／月 （全従業員の残業時間の年間合計／従業員数／12 月）
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組み	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用 3 名（目標：毎年 1 人以上）
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	製造工程で男女平等な配置や育成を実施
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	実施無し
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	新入社員、2 年目社員、５年目社員研修の実施
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用実績あり
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ハラスメント研修の実施及び相談窓口の設置はあり