

別添

株式会社 大進建設 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績なし
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率120%
	③長時間残業の削減	残業時間平均0時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入はいたしておりません
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なしも含む
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なしも含む
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	定員に達したため採用なし
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員の管理職を設けていないため該当なし

	⑮ ハラスメント防止 と、相談窓口の設置及 び周知	専門機関に相談窓口として依頼
--	---------------------------------	----------------