

次世代育成支援対策 一般事業主行動計画書

株式会社オーディオテクニカフクイ

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによって、従業員の能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2020年4月1日から、2025年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1

男性社員が子の看護休暇を取得しやすい環境づくりのため、情報提供を行う。

<対 策>

- ・男子社員の子の看護休暇の取得状況を把握する
- ・未就学児を持つ男性社員に対して、制度の周知や情報提供、啓蒙活動を行う。
- ・管理職への制度周知・理解をしてもらう。

目標2

年次有給休暇の取得率を1人当たり平均75%以上とする。

<対 策>

- ・年次有給休暇の取得状況について 実態を把握する。
- ・取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組を行う。