

## 女性の活躍支援計画

特別養護老人ホームメゾンいまだて

は、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組みます。

令和8年4月13日

1 事業所名 特別養護老人ホームメゾンいまだて

2 策 定 日 令和8年4月13日

3 計画期間 令和8年4月1日～令和13年3月31日

4 取組内容

※該当する項目に○

|                  |                            |   |
|------------------|----------------------------|---|
| 多様な働き方に向けた取組     | ①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得    | ○ |
|                  | ②年次有給休暇、5日以上取得             | ○ |
|                  | ③長時間残業の削減                  |   |
|                  | ④フレックスタイム制等による柔軟な働き方       | ○ |
| 家庭と仕事の両立に向けた取組   | ⑤育児休業の取得                   | ○ |
|                  | ⑥配偶者育児休業の取得                |   |
|                  | ⑦配偶者出産時休暇の取得               |   |
|                  | ⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）     | ○ |
|                  | ⑨介護・看護休暇等の取得               | ○ |
| 女性従業員の活躍推進に向けた取組 | ⑩女性従業員の採用の目標値の設定           |   |
|                  | ⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成        |   |
|                  | ⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発 |   |
|                  | ⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練         |   |
|                  | ⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定        |   |
|                  | ⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知     | ○ |
|                  | ⑯その他                       |   |