

医療法人 池慶会 女性の活躍支援計画

わが法人は、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ(個人の生活)とワーク(仕事)のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組めます。

2018年10月26日

計画期間:2018年11月1日～2021年3月31日

取組み	内 容
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得 ②年次有給休暇、5日以上の取得
家庭と仕事の両立に向けた取組み	③育児休業の取得 ④育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後) ⑤介護・看護休暇等の取得
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑥若手のうちから、男女平等な配置と育成 ⑦将来の人材育成を目的とした教育訓練 ⑧女性従業員の管理職登用の目標値の設置 ⑨ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知

1

3