

アイシン・エイ・ダブリュ工業株式会社 行動計画

男女ともに全社員が活躍し、継続的な価値創造や業績向上へとつながる環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日～2024年3月31日 までの3年間

2. 当社の課題

課題1：管理職に占める女性割合が低い

課題2：新卒採用に占める女性割合が低い

3. 目標

1. 管理職における女性割合を2024年までに3.6%（7人）にする

※2021年3月時点2.0%（4人）

2. 2022年4月以降の新卒採用時の総合職の女性比率を25%以上にする

4. 取組み内容と実施時期

【課題1：管理職に占める女性割合が低い 対策】

取組1：出産後の女性が会社で活躍できる職場環境の改善（制度・運用）

2021年4月～ 介護・育児・配偶者の転勤・結婚時の転居等を事由とした退職者の復職支援
制度「キャリアカムバック制度」導入

2021年4月～ 短時間制度の改定

2021年4月～ 育児休暇の拡充

2021年4月～ テレワーク制度の改定

2022年1月～ 登録状況の把握、登録者のヒアリング実施に有効性向上策の検討

取組2：中長期視点での育成強化

2021年4月～ 1on1ミーティングの導入による育成支援強化

2021年10月～ 日常的な人材育成促進のための目指す人物像・スキルの再定義による
キャリアプランの立案

2022年4月～ 育成強化施策の有効性確認と更なるレベルアップの検討

【課題2：新卒採用に占める女性割合が低い 対策】

取組3：女性採用力強化

2021年4月～ 女性のライフスタイルに合わせた安心して働ける施策の採用活動時の
周知活動

2022年4月～ 女性学生向けオンラインセミナー開催

2022年4月～ 女性学生向け座談会開催

以上