

## 北日本建設株式会社「女性の活躍支援計画」

わが社は、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組めます。

令和3年4月1日

計画期間：令和3年4月1日～令和8年3月31日

取組み	内容
多様な働き方に向けた取組み	① 年次有給休暇の半日取得や1時間単位休暇の取得
	② 年次有給休暇、5日以上の取得
	③ 長時間残業の削減
家庭と仕事の両立に向けた取組み	④ 介護・看護休暇等の取得
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑤ 将来の人材育成を目的とした教育訓練